

مركز حماية و الخدمات الأسرية

التقرير السنوي
للسنة

2022

في ظلّ التحديّات
التي تواجهنا
في ظلّ جائحة كورونا
والتي تسببت في
تأثيرات كبيرة
على المجتمع



السلطة الوطنية
لحماية الأسرة
والخدمات
الأسرية
Family Protection Authority

- انٺي ۾ ڪيترن ئي ڪمپنيون ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن. انهن ۾ 114 ڪمپنيون شامل آهن جنهن ۾ ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن (31 ڪمپنيون).
- ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن ڪمپنيون ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن، جنهن ۾ ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن.

2022 وٽس انٽرنيشنل ڪمپنيون ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن

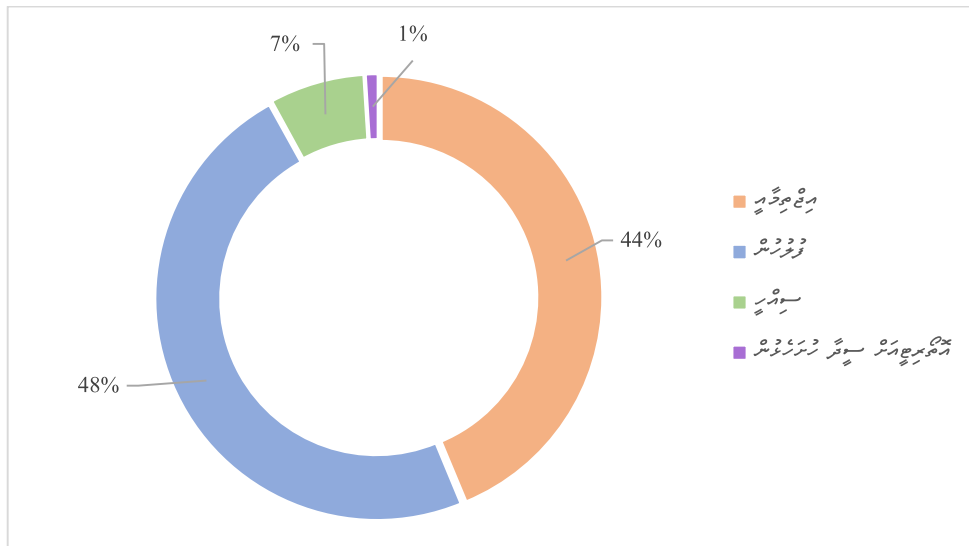
ڪوٽ 1

انٽرنيشنل	2022 وٽس انٽرنيشنل ڪمپنيون ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن
8	ڪمپنيون ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن (ڪمپنيون ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن)
384	ڪمپنيون ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن
348	ڪمپنيون ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن، جنهن ۾ ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن
56	ڪمپنيون ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن
796	ڪمپنيون ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن

نوٽ: ڪمپنيون ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن، جنهن ۾ ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن.

2022 وٽس انٽرنيشنل ڪمپنيون ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن (48.2%) انهن ۾ ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن (43.7%) ڪمپنيون ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن.

ڪوٽ 3: 2022 وٽس انٽرنيشنل ڪمپنيون ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن، جنهن ۾ ڪم ڪرڻ تي ڏاڍو ڌيان ڏيندي رهنديون آهن.



ارسلت جو ٿورو ۽ غير ٿورو 18 ارسلا ڪري ڏنائين ۽ 18 ارسلا ڪري ڏنا ناهين ۽ اکر ڪوڪس ۽ ٻيو
 اهو ٿيو.

2022 وٽ ارسلا ڏيڻ ۽ ڪوڪس ۽ ٻيو ارسلا ڪري ڏيڻ جو رڪارڊ ڏيکاريندو

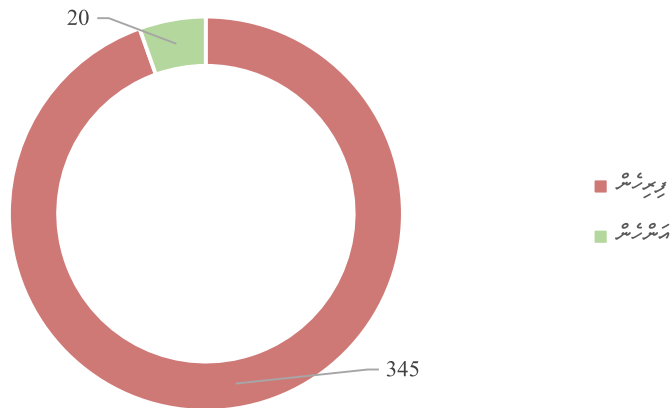
3 جڳو

جڳو	ڪوڪس
ارسلت	143
غير ٿورو	603
ڪوڪس	746

نوٽ: 2022 وٽ ارسلا ڪوڪس ۽ ٻيو ارسلا ڪري ڏيڻ جو رڪارڊ ڏيکاريندو.

- ارسلا ڪري ڏيڻ ۽ ڪوڪس ۽ ٻيو ارسلا ڪري ڏيڻ جو رڪارڊ ڏيکاريندو 95% رڪارڊ ڏيکاريندو.
 ارسلا ڪري ڏيڻ ۽ ڪوڪس ۽ ٻيو ارسلا ڪري ڏيڻ جو رڪارڊ ڏيکاريندو.

جڳو 6: ڪوڪس ۽ ٻيو ارسلا ڪري ڏيڻ جو رڪارڊ ڏيکاريندو

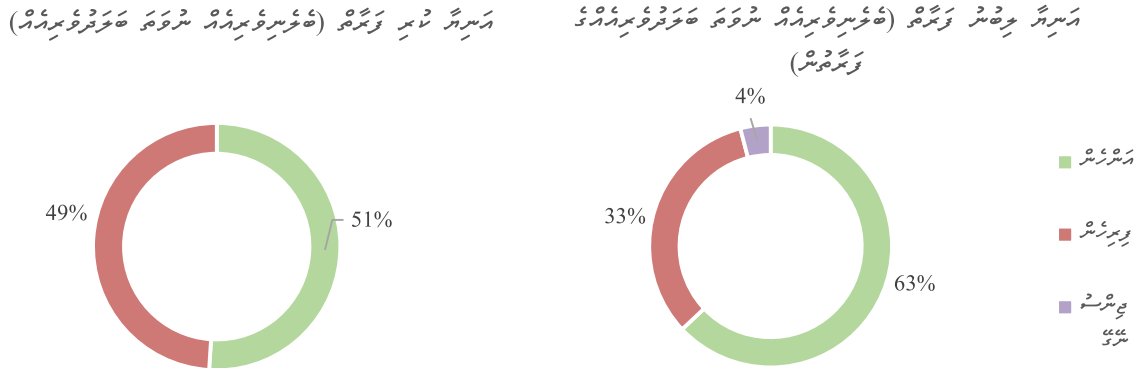


2022 وٽ ارسلا ڏيڻ ۽ ڪوڪس ۽ ٻيو ارسلا ڪري ڏيڻ جو رڪارڊ ڏيکاريندو

- ڪوڪس ۽ ٻيو ارسلا ڪري ڏيڻ جو رڪارڊ ڏيکاريندو ۽ ڪوڪس ۽ ٻيو ارسلا ڪري ڏيڻ جو رڪارڊ ڏيکاريندو (7 جڳو).
 ڪوڪس ۽ ٻيو ارسلا ڪري ڏيڻ جو رڪارڊ ڏيکاريندو ۽ ڪوڪس ۽ ٻيو ارسلا ڪري ڏيڻ جو رڪارڊ ڏيکاريندو (7 جڳو).

أما فيما يتعلق بتوزيع الجنس، فقد أظهرت النتائج أن 50.2% من المشاركين هم من الذكور، و36.5% هم من الإناث، و12.4% هم من غير المحدد. (البيانات غير متوفرة)

شكل 7: 2022: نسبة الذكور والإناث في عينة البحث

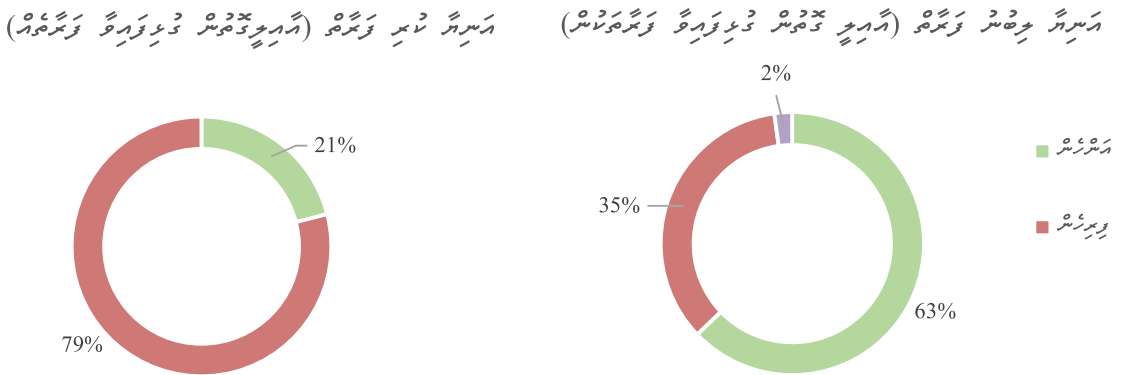


أما فيما يتعلق بتوزيع العينة على أساس التخصص، فقد أظهرت النتائج أن 90% من العينة هي من تخصصات العلوم الإنسانية، و73% من تخصصات العلوم الاجتماعية، و9% من تخصصات العلوم الطبيعية.

• توزيع العينة على أساس التخصص

أما فيما يتعلق بتوزيع العينة على أساس التخصص، فقد أظهرت النتائج أن 81.2% من العينة هي من تخصصات العلوم الإنسانية، و25% من تخصصات العلوم الاجتماعية، و18.2% من تخصصات العلوم الطبيعية.

شكل 8: 2022: نسبة التخصصات في عينة البحث



2022 وەزىرەت رەئىسلىكى تەرىپىدىن مەبلەغ لايىھىسى ۋە دېھقانچىلىق رەئىسلىكى ئارقىلىق تەستىق قىلىنغان دېھقانچىلىق رەئىسلىكى رەھبەرلىكى

رەھبەرلىك

5-بۆلۈم

ئىش: رەھبەرلىك رەھبەرلىكى تەرىپىدىن مەبلەغ لايىھىسى ۋە دېھقانچىلىق رەئىسلىكى ئارقىلىق تەستىق قىلىنغان دېھقانچىلىق رەئىسلىكى رەھبەرلىكى. ۋە رەھبەرلىك رەھبەرلىكى تەرىپىدىن مەبلەغ لايىھىسى ۋە دېھقانچىلىق رەئىسلىكى ئارقىلىق تەستىق قىلىنغان دېھقانچىلىق رەئىسلىكى رەھبەرلىكى.

جەدۋەل	قۇرۇلۇش	18 رەھبەرلىك دەرىجىسى			18 رەھبەرلىك دەرىجىسى			رەھبەرلىك دەرىجىسى	#
		قۇرۇلۇش			قۇرۇلۇش				
		رەھبەرلىك	رەھبەرلىك	رەھبەرلىك	رەھبەرلىك	رەھبەرلىك	رەھبەرلىك		
440	1	44	276	1	46	72	پەننىيەت رەھبەرلىكى	1	
109	0	1	52	0	6	50	پەننىيەت رەھبەرلىكى	2	
489	1	48	329	1	35	75	كەڭەشچى رەھبەرلىكى	3	
89	0	7	70	0	7	5	تەتقىقات رەھبەرلىكى	4	
0	0	0	0	0	0	0	ئۇنىۋېرسال رەھبەرلىك، رەھبەرلىك ۋە رەھبەرلىك رەھبەرلىكى، رەھبەرلىك رەھبەرلىكى، رەھبەرلىك رەھبەرلىكى	5	
0	0	0	0	0	0	0	رەھبەرلىك رەھبەرلىكى، رەھبەرلىك رەھبەرلىكى، رەھبەرلىك رەھبەرلىكى، رەھبەرلىك رەھبەرلىكى	6	
40	0	3	36	0	0	1	رەھبەرلىك رەھبەرلىكى، رەھبەرلىك رەھبەرلىكى، رەھبەرلىك رەھبەرلىكى	7	
343	0	34	250	1	18	40	رەھبەرلىك رەھبەرلىكى	8	
173	0	19	115	1	18	20	رەھبەرلىك رەھبەرلىكى	9	
47	0	0	47	0	0	0	رەھبەرلىك رەھبەرلىكى	10	

106	0	28	77	0	0	1	11	11
33	0	2	26	0	4	1	12	12
43	0	2	34	0	4	3	13	13
38	0	1	33	0	1	3	14	14
39	0	0	34	3	1	1	15	15
105	1	15	67	0	9	13	16	16
148	0	1	7	12	49	79	17	17
78	0	4	13	0	20	41	18	18

2022 وەزىرەت ئىشلىرى ئىدارىسى تەرىپىدىن ئۆتكۈزۈلگەن تەتقىقات نەتىجىسى

تەتقىقات نەتىجىسى: 2022

تەتقىقات نەتىجىسى

343

تەتقىقات نەتىجىسى

440

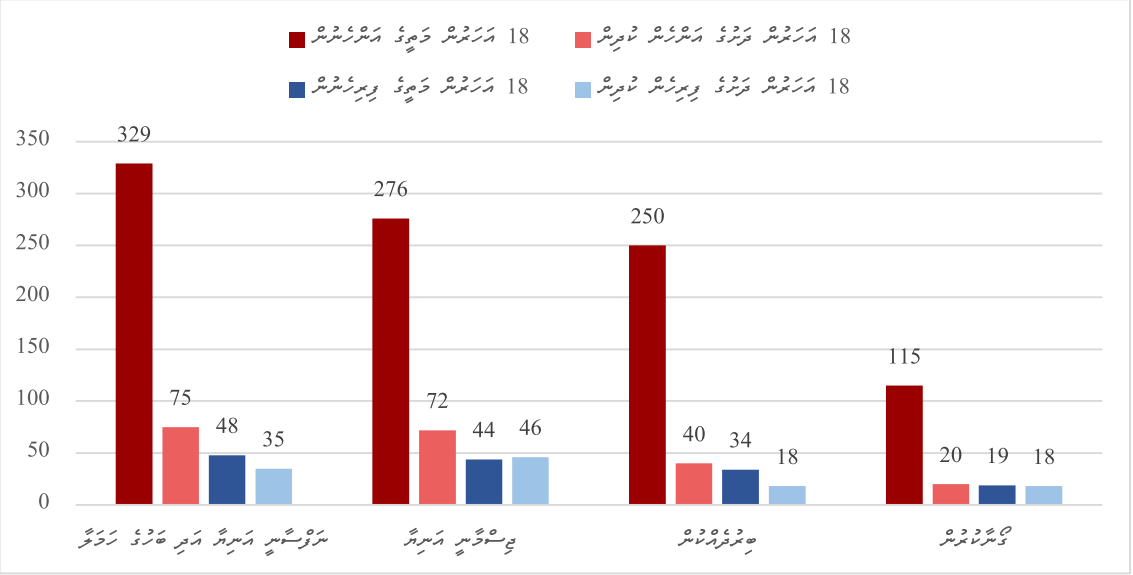
تەتقىقات نەتىجىسى

489

تەتقىقات نەتىجىسى: تەتقىقات نەتىجىسى 2022-يىلى ئۆتكۈزۈلگەن تەتقىقات نەتىجىسى. تەتقىقات نەتىجىسى 2022-يىلى ئۆتكۈزۈلگەن تەتقىقات نەتىجىسى.

تەتقىقات نەتىجىسى: تەتقىقات نەتىجىسى 2022-يىلى ئۆتكۈزۈلگەن تەتقىقات نەتىجىسى

تەتقىقات نەتىجىسى: 9: تەتقىقات نەتىجىسى 2022-يىلى ئۆتكۈزۈلگەن تەتقىقات نەتىجىسى



چې انساني ریسورسونه وپلورل کېږي، په پرتلي توګه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي. د انساني ریسورسونه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي.

ټولګه 6

د انساني ریسورس د پلورلو کچه (%)	د انساني ریسورس د پلورلو کچه (%)	د انساني ریسورس د پلورلو کچه (%)	د انساني ریسورس د پلورلو کچه (%)
0.2%	17%	82.8%	د انساني ریسورس د پلورلو کچه
0.2%	20.5%	79.3%	د انساني ریسورس د پلورلو کچه
0.3%	15.2%	84.5%	د انساني ریسورس د پلورلو کچه

1. د انساني ریسورس د پلورلو کچه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي.

- د انساني ریسورس د پلورلو کچه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي. د انساني ریسورس د پلورلو کچه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي.
- د انساني ریسورس د پلورلو کچه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي. د انساني ریسورس د پلورلو کچه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي.
- 22% د انساني ریسورس د پلورلو کچه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي.
- 27% د انساني ریسورس د پلورلو کچه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي.
- د انساني ریسورس د پلورلو کچه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي. د انساني ریسورس د پلورلو کچه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي.
- د انساني ریسورس د پلورلو کچه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي. د انساني ریسورس د پلورلو کچه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي.
- د انساني ریسورس د پلورلو کچه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي. د انساني ریسورس د پلورلو کچه د پرمختګ لامل ګرځي او د پرمختګ لامل ګرځي.

2. تعمیراتی منصوبوں کی فہرست

- اگست 2022 سے اگست 2023 تک جاری کیے گئے منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے۔
• (51%) منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: درستی مندرجہ ذیل منصوبوں کی فہرست۔
 - درستی مندرجہ ذیل منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: 210 منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے۔
8 منصوبوں کی فہرست۔
- منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: (25%)۔
- 21% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: 21% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے۔
- 7% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: 7% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے۔
- 14% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: 14% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے۔
- 15% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: 15% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے۔
- 29% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: 29% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے۔

3. تعمیراتی منصوبوں کی فہرست

- اگست 2022 سے اگست 2023 تک جاری کیے گئے منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے۔
• (52%) منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: درستی مندرجہ ذیل منصوبوں کی فہرست۔
 - درستی مندرجہ ذیل منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: 169 منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے۔
3 منصوبوں کی فہرست۔
- 31% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: 31% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے۔
- 24% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: 24% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے۔
- 19% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: 19% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے۔
- 7.6% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: 7.6% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے۔
- 9% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے: 9% منصوبوں کی فہرست درج ذیل ہے۔

شماره 11: 2022 و سہ ماہی کے لیے مقررہ کارڈنگ اور ڈیٹا کی فراہمی کی تاریخوں کی فہرست

تاریخ	ڈیٹا فراہمی کی تاریخ	کارڈنگ کی تاریخ	مقام
16	2	14	پشاور
12	2	10	کوئٹہ
28	4	24	پشاور

شماره 12: 2022 و سہ ماہی کے لیے مقررہ کارڈنگ اور ڈیٹا کی فراہمی کی تاریخوں کی فہرست

تاریخ	ڈیٹا فراہمی کی تاریخ	کارڈنگ کی تاریخ	مقام
16	1	9	پشاور
9	7	8	کوئٹہ
25	8	17	پشاور

شماره 13: 2022 و سہ ماہی کے لیے مقررہ کارڈنگ اور ڈیٹا کی فراہمی کی تاریخوں کی فہرست

تاریخ	ڈیٹا فراہمی کی تاریخ	کارڈنگ کی تاریخ	مقام
9	1	8	پشاور
10	7	3	کوئٹہ
19	8	11	پشاور

2022 وەسەر ئارىسى ئىلگىرىكىدىكى مەمۇرىي ئىشلىرىنىڭ ئىشلىتىش ھالىتى ۋە ئىشلىتىش ھالىتى

14 ھۆججەت

2022 وەسەر ئارىسى ئىلگىرىكىدىكى مەمۇرىي ئىشلىرىنىڭ ئىشلىتىش ھالىتى ۋە ئىشلىتىش ھالىتى	
46	مەمۇرىي ئىشلىرىنىڭ ئىشلىتىش ھالىتى
71	رەسۇم ئىشلىرى

دۆلەتتىكى رەسۇم ئىشلىرى: ئۈچۈن ئىشلىتىش (2023) ۋە ئىشلىتىش ھالىتى ۋە ئىشلىتىش ھالىتى (2023).

15 ھۆججەت

2022 وەسەر ئارىسى مەمۇرىي ئىشلىرىنىڭ ئىشلىتىش ھالىتى / مەمۇرىي ئىشلىرىنىڭ رەسۇم ئىشلىرىنىڭ ئىشلىتىش ھالىتى			
ئىشلىتىش ھالىتى	مەمۇرىي ئىشلىرىنىڭ رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى	مەمۇرىي ئىشلىرىنىڭ ئىشلىتىش ھالىتى	مەمۇرىي ئىشلىرىنىڭ ئىشلىتىش ھالىتى
49	42	7	ئۈچۈن ئىشلىتىش
4	1	3	۱. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى (ئۈچۈن ئىشلىتىش)
2	2	0	۲. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
2	1	1	۳. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
2	1	1	۴. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
9	7	2	۵. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
3	1	2	۶. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
1	1	0	۷. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
2	2	0	۸. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
1	0	1	۹. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
1	0	1	۱۰. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
1	0	1	۱۱. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
1	0	1	۱۲. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
2	2	0	۱۳. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
5	1	4	۱۴. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
7	3	4	۱۵. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
25	7	18	۱۶. رەسۇم ئىشلىتىش ھالىتى
117	71	46	ئۈچۈن ئىشلىتىش

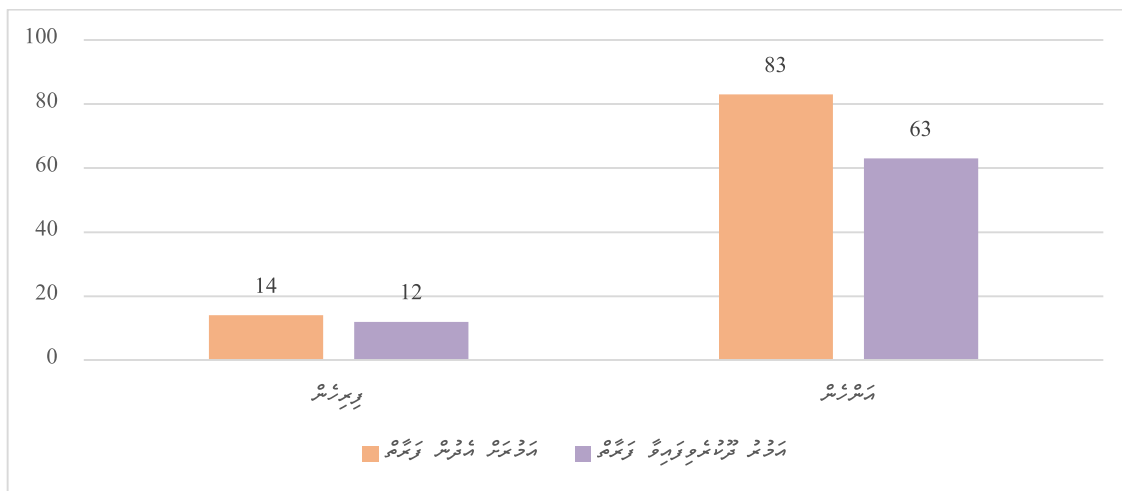
دۆلەتتىكى رەسۇم ئىشلىرى: ئۈچۈن ئىشلىتىش (2023) ۋە ئىشلىتىش ھالىتى ۋە ئىشلىتىش ھالىتى (2023).

سهم	2022 و سایر ارزهای دیجیتال سرمایه‌گذاری / سرمایه‌گذاری ارزهای دیجیتال
100%	فردی
44%	درست

2022 و سایر ارزهای دیجیتال سرمایه‌گذاری / سرمایه‌گذاری ارزهای دیجیتال
درست

• درست سرمایه‌گذاری

شماره 10: 2022 و سایر ارزهای دیجیتال سرمایه‌گذاری / سرمایه‌گذاری ارزهای دیجیتال درست
درست



درست سرمایه‌گذاری / درست سرمایه‌گذاری / درست سرمایه‌گذاری (تقریباً 2023).

2022 سەر ئارزىمۇ قېتىمىدا بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش ۋە بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش

- 2022 سەر ئارزىمۇ قېتىمىدا بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش ۋە بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش 48 سائەتتە بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش.
 - ئۇنىۋېرسال سەر ئارزىمۇ بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش - پىلىپپىننىڭ 12 سائەتلىك بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش، مەنەننىڭ بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش 5 سائەتلىك بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش، بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش 4 سائەتلىك بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش، ئىسرائىلنىڭ بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش 10 سائەتلىك بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش.
 - 2022 سەر ئارزىمۇ بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش 40 سائەتلىك بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش، 8 سائەتلىك بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش.
 - بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش ۋە بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش مەنەننىڭ بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش 2 سائەتلىك بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش، بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش 2 سائەتلىك بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش.
- مۇنداق:** بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش ۋە بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش 2022 سەر ئارزىمۇ قېتىمىدا بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش ۋە بىر تەرەپلىك ئۆز ئارا سۆزلىشىش.

© 2023 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން



2nd Floor, H.Maizaandhoshuge, Sosun Magu, Male', Republic of Maldives | ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
3010551 3010552 info@fpa.gov.mv www.fpa.gov.mv facebook.com/fpa.maldives