



مؤسسة التعليم العالي والبحث العلمي
البحر الأحمر

2014

إستراتيجية
التعليم العالي

دستورالعمل‌های اجرایی و روش‌های ارزیابی و پایش

روش	دستورالعمل‌های اجرایی	دستورالعمل
روش اول	<p>این روش شامل ارزیابی و پایش مستمر فرآیندهای اجرایی است. هدف از این روش، شناسایی به‌وقت مشکلات و اتخاذ اقدامات اصلاحی است. این روش معمولاً در سازمان‌های بزرگ و پیچیده استفاده می‌شود.</p>	<p>این روش شامل ارزیابی و پایش مستمر فرآیندهای اجرایی است. هدف از این روش، شناسایی به‌وقت مشکلات و اتخاذ اقدامات اصلاحی است. این روش معمولاً در سازمان‌های بزرگ و پیچیده استفاده می‌شود.</p>
روش دوم	<p>این روش شامل ارزیابی و پایش مستمر فرآیندهای اجرایی است. هدف از این روش، شناسایی به‌وقت مشکلات و اتخاذ اقدامات اصلاحی است. این روش معمولاً در سازمان‌های بزرگ و پیچیده استفاده می‌شود.</p>	<p>این روش شامل ارزیابی و پایش مستمر فرآیندهای اجرایی است. هدف از این روش، شناسایی به‌وقت مشکلات و اتخاذ اقدامات اصلاحی است. این روش معمولاً در سازمان‌های بزرگ و پیچیده استفاده می‌شود.</p>

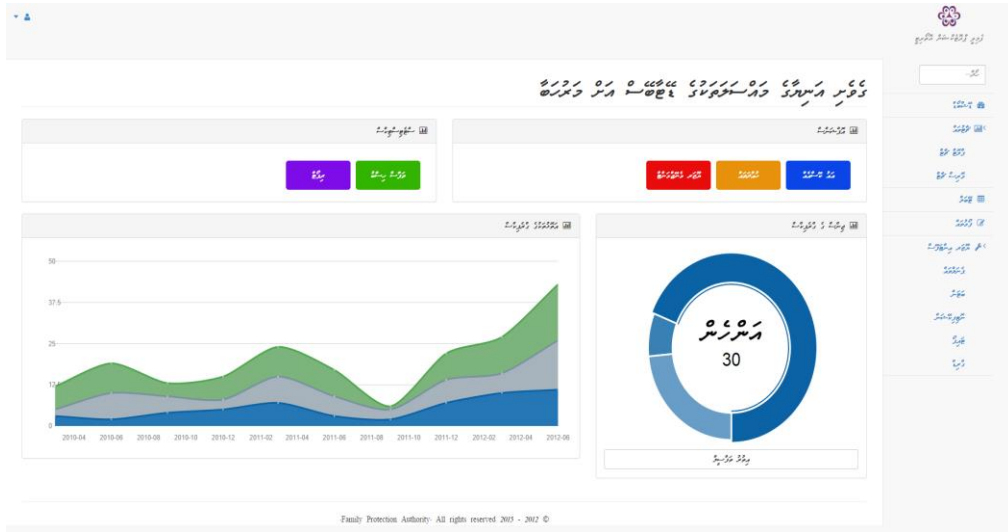
ڈومیسٹک ویلنس کی روایت سے تعلق رکھنے والے ممبروں کی کارکردگی







ڈیٹا ایسٹیمٹس ڈائریکٹوریٹ کی طرف سے ایچ ایچ وی کے پھیلاؤ کی ترقیاتی سرگرمیوں کا جائزہ



تجزیاتی سرگرمیوں کے تحت 3/2012 (ڈیٹا ایسٹیمٹس ڈائریکٹوریٹ کی طرف سے) 53 ویں رپورٹ (1) کی ڈیٹا ایسٹیمٹس رپورٹ کے تحت ایچ ایچ وی کی پھیلاؤ کی شرح میں اضافہ ہوا ہے۔ ایچ ایچ وی کی پھیلاؤ کی شرح میں اضافہ ہونے کی وجہ سے ایچ ایچ وی کی پھیلاؤ کی شرح میں اضافہ ہوا ہے۔ ایچ ایچ وی کی پھیلاؤ کی شرح میں اضافہ ہوا ہے۔

ڈیٹا ایسٹیمٹس ڈائریکٹوریٹ کی طرف سے ایچ ایچ وی کی پھیلاؤ کی شرح میں اضافہ ہونے کی وجہ سے ایچ ایچ وی کی پھیلاؤ کی شرح میں اضافہ ہوا ہے۔ ایچ ایچ وی کی پھیلاؤ کی شرح میں اضافہ ہوا ہے۔ ایچ ایچ وی کی پھیلاؤ کی شرح میں اضافہ ہوا ہے۔

ڈیٹا ایسٹیمٹس ڈائریکٹوریٹ کی طرف سے ایچ ایچ وی کی پھیلاؤ کی شرح میں اضافہ ہونے کی وجہ سے ایچ ایچ وی کی پھیلاؤ کی شرح میں اضافہ ہوا ہے۔ ایچ ایچ وی کی پھیلاؤ کی شرح میں اضافہ ہوا ہے۔ ایچ ایچ وی کی پھیلاؤ کی شرح میں اضافہ ہوا ہے۔

<p>نامتوس.</p>			
<p>یوسف اسیر زنجوری کیسز کیسز فروری 2 اسیر زنجوری کیسز یوسف اسیر کیسز فروری اسیر کیسز اسیر یوسف اسیر زنجوری کیسز، زنجوری زنجوری زنجوری کیسز نامتوس کیسز اسیر، کیسز، کیسز اسیر اسیر فروری فروری اسیر اسیر اسیر کیسز اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر فروری اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر</p>	<p>اسیر</p>	<p>فروری فروری فروری</p>	<p>23 فروری 2014</p>
<p>کیسز اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر فروری اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر کیسز اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر</p>	<p>اسیر</p>	<p>اسیر اسیر</p>	<p>16 فروری 2014</p>
<p>کیسز اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر</p>	<p>اسیر</p>	<p>اسیر اسیر</p>	<p>15 فروری 2014</p>
<p>کیسز اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر اسیر</p>	<p>اسیر اسیر</p>	<p>اسیر اسیر</p>	<p>28 فروری 2014</p>





اسٹریٹجی کے تحت، قومی اور بین الاقوامی سطح پر، خواتین کی تحریکوں کو مددگار بنانے کے لیے



				<p>كۆپىنچە ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن، ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن، ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن.</p>
5	0	0	0	<p>بۇ ئىشنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن، ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن، ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن.</p>
0	0	0	0	<p>بۇ ئىشنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن، ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن، ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن.</p>
15	0	1	0	<p>بۇ ئىشنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن، ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن، ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن.</p>

ئىش: ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن، ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن، ئۆزىنىڭ ئىشلىرىنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن.

مەركەز	2014 قىسقىچە ئىشلىرىنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن
149	ئۆزى ئىشلىتىش
26	ئۆزى ئىشلىتىش
122	ئۆزى ئىشلىتىش
1	ئۆزى ئىشلىتىش

مەركەز	18 قىسقىچە ئىشلىرىنى ئۆزى ئىشلىتىش ئۈچۈن
18	ئۆزى ئىشلىتىش
7	ئۆزى ئىشلىتىش
11	ئۆزى ئىشلىتىش

گورنمنٹ ہائی اسکول، کراچی کی طرف سے منعقد کیے گئے ورکشاپوں کی تصویریں





Insert institution's logo and header here

تذکرہ سرنامہ:

تذکرہ:

ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ

ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:

ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ

ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:	ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:
	ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:
ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:	ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:
	ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:
ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:	ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:

ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ

ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:	ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:
ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:	ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:
ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:	ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:
ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:	ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:
ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:	ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:
ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:	ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:
ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:	ذکرہ سرنامہ اور ذکرہ سرنامہ:

سعدنا سوچا | ايسٽيٽيسٽيڪل ڊيٽا

ايسٽيٽيسٽيڪل ڊيٽا:	ايسٽيٽيسٽيڪل ڊيٽا:
ايسٽيٽيسٽيڪل ڊيٽا:	ايسٽيٽيسٽيڪل ڊيٽا:

ڊيٽا ڊسٽريبيوشن

ڊيٽا ڊسٽريبيوشن -

سٽيٽسٽڪس:

سٽيٽسٽڪس:

کۆرۈنۈش ۋە تەبىئىيەت

16. كۆرۈنۈش ۋە تەبىئىيەت ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

17. كۆرۈنۈش ۋە تەبىئىيەت ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

18. كۆرۈنۈش ۋە تەبىئىيەت:

كۆرۈنۈش ۋە تەبىئىيەت ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

19. كۆرۈنۈش ۋە تەبىئىيەت ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

سەۋەب ۋە نەتىجە

20. سەۋەب ۋە نەتىجە ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

21. سەۋەب ۋە نەتىجە:

سەۋەب ۋە نەتىجە ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

قۇبۇل قىلىش ۋە تەبىئىيەت

22. قۇبۇل قىلىش ۋە تەبىئىيەت:

سەۋەب ۋە نەتىجە ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

سەۋەب ۋە نەتىجە ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

سەۋەب ۋە نەتىجە ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

سەۋەب ۋە نەتىجە ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

سەۋەب ۋە نەتىجە ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

سەۋەب ۋە نەتىجە ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

سەۋەب ۋە نەتىجە ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

ئۆزئارا مۇناسىۋەت

23. ئۆزئارا مۇناسىۋەت ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

سەۋەب ۋە نەتىجە ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

سەۋەب ۋە نەتىجە ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

سەۋەب ۋە نەتىجە ئۆزئارا قانداق مۇناسىۋەتتە؟

۳. سڙڪو ۽ ڇوڪرو سڙڪو ڪهڙو ٿي سگهي ٿو؟ سڙڪو ٺاهڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟
 ۴. ڪي به ڪم ڪري سگهين ٿا، سڙڪو ڪهڙو ٿي سگهي ٿو؟
 ۵. ڪي به ڪم ڪري سگهين ٿا، سڙڪو ڪهڙو ٿي سگهي ٿو؟

ڊگھو ڪم ڪرڻ لاءِ ٺاهڻ وارا ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ:

49. ڊگھو ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ:

۱. ڊگھو ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟
 ۲. ڊگھو ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟
 ۳. ڊگھو ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟
 ۴. ڊگھو ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟
 ۵. ڊگھو ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟

50. ڊگھو ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ:

۱. ڊگھو ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟
 ۲. ڊگھو ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟
 ۳. ڊگھو ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟

ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟

51. ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟
 ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟

52. ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟
 ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟

53. ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟
 ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟

ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟ (ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟)

54. ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟
 ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟

55. ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟
 ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟

56. ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟
 ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟

57. ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟
 ڪم ڪرڻ وارا ٿيڻ لاءِ ڪهڙا ڪارڻ آهن؟

